

Trang chủ

Tin hoạt động CĐ

Giới thiệu tổ chức CĐVN

Các chuyên đề

Tuyên truyền giáo dục

Pháp luật, chính sách KTXH

Công tác nữ công, giới

Hoạt động đối ngoại

Công tác tổ chức cán bộ

Sổ tay cán bộ CĐ

Tra cứu văn bản

Ý kiến đoàn viên CĐ

Trả lời thư bạn đọc

Gửi báo cáo

Thư điện tử

Hệ thống các trang WEB CĐVN

Liên kết nhanh

Nghiên cứu, trao đổi >> Nghiên cứu, trao đổi

Quan điểm mới về xây dựng tổ chức CĐ trong nền kinh tế hội nhập, cạnh tranh!

Cập nhật lúc: 08:39 11/04/2007(GMT+7)

1. Công đoàn cơ sở (CĐCS) là nền tảng của tổ chức công đoàn (CĐ), sức sống của CĐ. Theo chúng tôi, quan điểm, chủ trương của TLĐLĐVN lâu nay về công tác xây dựng công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn vững mạnh (CĐCSVM) là đúng đắn, vấn đề là làm thế nào để xây dựng CĐCS thật sự vững mạnh, xứng đáng làm người đại diện cho NLĐ và đoàn viên tại cơ sở!

Ngày 27/10/2006, Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN đã ban hành Thông tri số 01/TT-TLĐ về hướng dẫn tiêu chuẩn mới xây dựng CĐCS và NĐVM với 2 tiêu chuẩn:- đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động (CNLĐ) (Tiêu chuẩn 1) và - xây dựng tổ chức CĐ (Tiêu chuẩn 2). Mỗi tiêu chuẩn có tỷ lệ điểm chuẩn khác nhau, tiêu chuẩn 1 cao hơn tiêu chuẩn 2 (60/40 trong thang điểm 100), điều đó thể hiện rõ quan điểm của TLĐ về thực hiện chức năng cơ bản, trung tâm của tổ chức CĐVN trong tình hình nhiệm vụ mới. Việt Nam không đa nguyên CĐ, muốn vậy, CĐVN phải thể hiện rõ quan điểm, nội dung, biện pháp, cả trong xây dựng tổ chức và hoạt động CĐ để đại diện, bảo vệ có hiệu quả các quyền, lợi ích NLĐ trong nền kinh tế thị trường hội nhập cạnh tranh hiện nay mà vấn đề trước tiên, cơ bản là phải xây dựng được CĐCS thật sự vững mạnh!

Tiêu chuẩn xây dựng CĐCSVM, có thể nói, là nội dung, tiêu chí xây dựng mô hình chuẩn về tổ chức và hoạt động của CĐ ở cơ sở. Tiêu chuẩn mới vừa mới được triển khai nên bước đầu về quan điểm, nhận thức chưa phải đã có sự thống nhất và thông suốt nên có những suy nghĩ- 2 tiêu chuẩn hiện nay không khác 4 tiêu chuẩn (theo thông tri 02/TT-TLĐ ngày 17/01/2000); 4 tiêu chuẩn (trước đây) phù hợp thực tế, khoa học hơn; 4 tiêu chuẩn đã đi vào cuộc sống hoạt động, xây dựng tổ chức CĐ(!)... Những suy nghĩ trên, theo chúng tôi, cũng không sai nhưng tiêu chuẩn mới và cũ khác nhau là về quan điểm nhận thức bản chất, vai trò CĐ trong nền kinh tế thị trường cạnh tranh, hội nhập; là sự khẳng định chức năng cơ bản, trung tâm, bản chất của tổ chức CĐ- đại diện, bảo vệ có hiệu quả các quyền, lợi ích ĐV, CNLĐ; là phù hợp với điều kiện thực tế hoạt động hiện nay của CĐCS trong các loại hình DN các thành phần kinh tế, các đối tượng CNVCLĐ; phù hợp với yêu cầu, nguyện vọng lợi ích của ĐV, LĐ...

Tiêu chuẩn mới về xây dựng CĐCS, NĐVM, đã thể hiện quan điểm mới của CĐVN, vượt qua quan điểm, nhận thức, tư duy bao cấp, cơ chế cũ, dám nhìn thẳng vào thực tế khách quan hoạt động CĐ trong tình hình mới trên quan điểm phát triển; là sự chủ động của CĐ bước vào nền kinh tế hội nhập (WTO); Là sự khẳng định chức năng cơ bản, bản chất của tổ chức CĐ... Nhưng qua bước đầu nghiên cứu, chúng tôi nhận thấy, một số nội dung tiêu chí mới trong các tiêu chuẩn loại hình CĐCS, so ra, vẫn còn có một vài hạn chế, chưa có sự xuyên suốt-như vấn đề giải quyết tranh chấp lao động không chỉ trong DN có vốn đầu tư nước ngoài mà ở trong tất cả các loại hình DN, vì có quan hệ lao động tất sẽ có tranh chấp lao động! Hoặc, trong nội dung của tiêu chuẩn 2, có một số nội dung hoạt động của CĐ không được đề cập đến (như hoạt động nữ công, UBKT.CĐ và một số nội dung khác...). Theo suy nghĩ chúng tôi, đó là những nội dung gợi mở mà các cấp CĐ và CĐCS cần căn cứ vào thực tế đối tượng ĐV, CNLĐ và hoạt động CĐCS của đơn vị để đề ra nội dung công tác phù hợp, và mỗi cấp công đoàn chắc hẳn có suy nghĩ -vì sao TLĐ không nêu ra những nội dung công tác ấy; CĐ cần làm gì, với những nội dung công tác nào thực hiện có hiệu quả chức năng cơ bản, trung tâm- đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích NLĐ, để không dàn trải, xa rời chức năng và thực tế quyền, lợi ích NLĐ; và trong thực tế hoạt động làm thế nào thể hiện rõ vai trò chủ thể CĐ.! Những vấn đề trên, TLĐ nên có hướng dẫn cụ thể, nếu không với thực tế hoạt động CĐ hiện nay, tổ chức bộ máy, Luật CĐ và Điều lệ CĐ chưa có bổ sung, sửa đổi nếu vận dụng các nội dung công tác vào thực tế hoạt động nhiều cấp CĐ sẽ có thể, vận dụng nội dung theo ...như cũ (!)...

Để tiêu chuẩn mới đi vào cuộc sống, theo chúng tôi, trước hết lãnh đạo chủ chốt ở từng cấp CĐ cần có quan điểm xuyên suốt và nhận thức đúng đắn, đầy đủ về xây dựng CĐCSVM theo tiêu chuẩn mới Thông tri số 01/TT-TLĐ, từ đó mới có những nội dung, biện pháp tổ chức vận dụng phù hợp. Từ nền tảng CĐCS, CĐ cấp trên cơ sở và hệ thống tổ chức CĐ cần phải được đổi mới như thế nào để phát huy được vai trò của CĐCS, đồng thời cần thấy rõ mục tiêu của tổ chức CĐ trong quá trình đổi mới, phù hợp với cơ chế mới trong tiến trình hội nhập, cạnh tranh để từ đó có bước đi phù hợp! Hạn chế hiện nay là quan điểm mới trong cơ chế cũ, bộ máy tổ chức, phương thức hoạt động, phương pháp chỉ đạo, công tác còn nhiều lúng túng, chưa thực sự đổi mới, và một yếu tố rất nặng nề hiện nay là sự nhà nước hóa ở không ít cấp bộ CĐ mà bản thân mỗi cấp CĐ cứ mặc nhiên thừa nhận cùng với sự hành chính hóa trong hoạt động(!). Mặt khác, về quan điểm nhận thức xây dựng CĐCSVM trong không ít Cán bộ và cấp bộ CĐ hiện nay còn nặng quán tính tư duy bao cấp, chưa thể hiện rõ quan điểm quần chúng,





quan điểm dân chủ trong xây dựng, tổ chức và hoạt động CĐ ; còn nhằm lẫn giữa mục đích và phương tiện, nội dung và biện pháp. Hiệu quả hoạt động CĐ, cuối cùng thể hiện ở chức năng- đại diện, bảo vệ các quyền lợi ích NLĐ như thế nào chứ không phải tỷ lệ ĐCSVM, VMXS năm sau cao hơn năm trước, chạy theo thành tích, hoặc đối phó, chưa lấy hiệu quả thực hiện quyền dân chủ đại diện của CĐ trong bảo vệ các quyền, lợi ích ĐVLĐ làm thước đo; chưa toàn tâm, toàn ý vì lợi ích NLĐ ...

Các tổ chức, nói chung, Công đoàn, nói riêng, luôn coi trọng và đặt công tác xây dựng tổ chức lên hàng đầu, là công tác trung tâm, thường xuyên của tổ chức CĐ . Tổ chức không mạnh thì không thể thực hiện được chức năng, *nhiệm vụ. Tổ chức mạnh phải thể hiện qua hoạt động và qua thực tiễn hoạt động mới khẳng định sự vững mạnh của tổ chức! Nếu xem xây dựng tổ chức là mục đích* tự thân sẽ dẫn đến quan điểm, phương pháp từ nghiên cứu đề ra chủ trương, chỉ đạo, phương pháp công tác...sẽ bị lệch... Thời gian qua không ít cấp công đoàn chạy theo thành tích về tỷ lệ đạt ĐCSVM, VMXS hàng năm, đánh giá, phân loại ĐCSVM mới về hình thức, số lượng, đánh giá “kê đầu việc” chưa đánh giá về nội dung chất lượng, nếu so ra với yêu cầu thực tế có phải ...là vững mạnh? Có quan điểm đúng thì trong chỉ đạo mới có nội dung, biện pháp, phương pháp linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đối tượng ĐV,CNLĐ trong từng loại hình DN, CQ...Có thực hiện tốt chức năng, bằng kết quả cụ thể mới đánh giá được ĐCS có thực sự vững mạnh hay không. Tiêu chuẩn mới xây dựng ĐCSVM đã thể hiện rõ vấn đề cơ bản của tổ chức CĐ- xây dựng tổ chức, đại diện, bảo vệ có hiệu quả các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ . *Đó phải là nội dung có tính xuyên suốt* cần được thể hiện trong quá trình hoạt động của ĐCS và trong tổ chức, chỉ đạo hoạt động công tác của các cấp CĐ để góp phần xây dựng nền tảng của hệ thống tổ chức ..

2. Để góp phần thực hiện tốt nội dung tiêu chuẩn mới theo Thông tri 01/TTr-TLĐ, xây dựng tổ chức ĐVVM, theo chúng tôi:

-Sự vững mạnh của CĐ là vững mạnh của cả hệ thống, bởi vậy, trước hết cần quán triệt trong các cấp CĐ về chức năng cơ bản, bản chất của CĐ là *đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích NLĐ...để từ đó có quan điểm chỉ đạo xuyên suốt trong mọi tổ chức, hoạt động CĐ . Sự vững mạnh của ĐCS phải thể hiện ở hiệu quả bảo vệ các quyền, lợi ích NLĐ và sự đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích NLĐ phải là mục tiêu mà mọi nội dung hoạt động CĐ cần tập trung, hướng đến;*

- Hoạt động CĐ trong cơ quan, DN, mọi nội dung đều có quan hệ với *hoạt động của CQ, DN, CĐ tách rời hoạt động của DN sẽ không có nội dung hoạt động.* Việc làm, tiền lương, đời sống, chế độ, chính sách...của NLĐ, đó là trách nhiệm của DN, là lợi ích của NLĐ; CĐ là người đại diện và bảo vệ..., trừ nội dung công tác cán bộ và xây dựng tổ chức CĐ... Trong quan hệ với CQ, DN, CĐ phải *thể hiện rõ vai trò của mình trong mọi hoạt động, không lấy thành tích chuyên môn làm thành tích CĐ; CĐ là người đại diện tập thể lao động phải xứng đáng là người đại diện, phát huy tốt quyền dân chủ đại diện của CĐ;*

-Nội dung hoạt động CĐ phải tập trung những nội dung thiết thực, *trước hết, phải là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích NLĐ tại CQ, DN; Một số nội dung hoạt động CĐ lâu nay hình thành từ cơ chế bao cấp (như một số nội dung hoạt động CĐ giữ vai trò phối hợp, chức năng chính là của Nhà nước không liên quan trực tiếp đến chức năng cơ bản của CĐ)* nên xem xét, đánh giá lại, cả về tổ chức bộ máy, nhiệm vụ các ban tham mưu của các cấp CĐ hiện nay trên cơ sở chức năng CĐ-đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của NLĐ; cần cải tiến bộ máy tổ chức, định hình lại mô hình tổ chức Liên đoàn cấp Huyện, TP, TX, Công đoàn ngành để có tổ chức phù hợp, bảo vệ NLĐ có hiệu quả với sự phát triển của nền kinh tế mới hội nhập cạnh tranh, quốc tế...

-CĐ là tổ chức của “giai cấp công nhân và người lao động”; *Hoạt động CĐ là hoạt động quần chúng; công tác công đoàn là công tác vận động chứ không phải là hành chính;* CBCĐ là cán bộ quần chúng, người đại diện các quyền, lợi ích ĐV,CNLĐ, là thủ lĩnh của CNLĐ không phải là CBC nhà nước....

-Cần có quan điểm, nhận thức mới về vai trò lãnh đạo của Đảng với *tổ chức CĐ; quan hệ CĐ và nhà nước trong quá trình dân chủ hóa xã hội theo cơ chế thị trường cạnh tranh, hội nhập;*

-TLĐ cần thống nhất quản lý đội ngũ CBCĐ; cấp thẻ cho CBCĐ để CBCĐ chủ động trong quan hệ với CNLĐ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức, linh hoạt xử lý trong các tình huống xảy ra tranh chấp lao động, tất nhiên, trong hoạt động phải tuân theo Hiến pháp, Pháp luật, tuân theo Điều lệ ĐVNV, chịu trách nhiệm trước tổ chức CĐ, ĐV,CNLĐ và luật pháp ...Và kinh phí CĐ cũng là vấn đề cơ bản mà CĐ cần có những hướng chủ động để đảm bảo duy trì hoạt động của tổ chức công đoàn trong mọi tình huống...

Nguyễn Quang Nhân

- Một vài trao đổi về mục tiêu tác động của Công đoàn trong phong trào thi đua
- Cần tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục trong CNLĐ
- Mấy suy nghĩ về công đoàn ngành nghề trong sự phát triển của nền kinh tế thị trường cạnh tranh, hội nhập quốc tế hiện nay!
 - Nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân lao động - Giải pháp từ góc độ Công đoàn
 - Một số chuyển biến và giải pháp xây dựng, phát huy vai trò giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước
 - Một vài suy nghĩ về các quan hệ lợi ích trong tổ chức phong trào thi đua
 - Cuối năm 2007 sẽ có Nghị quyết về giai cấp công nhân
 - Mối quan hệ giữa lao động - việc làm và vấn đề nghèo đói, cái nhìn thực tiễn đối với Việt Nam
 - Đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong công nhân giai đoạn hiện nay
 - Công đoàn và quan hệ lợi ích kinh tế trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.
 - Công đoàn với “Cuộc vận động mùa xuân”
 - 4 kết quả nổi bật trong hoạt động Công đoàn năm 2006
 - Phong trào thi đua trong công nhân viên chức, lao động một năm nhìn lại
 - Cần sớm quy định việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong công ty cổ phần, công ty TNHH

Trang nhất | English

Tìm kiếm

Tìm kiếm

VIETNAM GENERAL CONFEDERATION

TRANG TIN ĐIỆN TỬ TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Giấy phép số 28/GP-BC do Bộ Văn hoá - Thông tin cấp ngày 18-11-2003

Trưởng ban biên tập : Hoàng Ngọc Thanh

Địa chỉ : 82 Trần Hưng Đạo Hà Nội

Điện thoại : (04) 9424720 - Fax : (04) 8223323 - Email : BBTWEB@congdoanvn.org.vn

Bản quyền 2005 Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam

Designed by SARA VIETNAM