

Trang chủ

Tin hoạt động CĐ

Giới thiệu tổ chức CĐVN

Các chuyên đề

Tuyên truyền giáo dục

Pháp luật, chính sách KTXH

Công tác nữ công, giới

Hoạt động đối ngoại

Công tác tổ chức cán bộ

Sổ tay cán bộ CĐ

Tra cứu văn bản

Ý kiến đoàn viên CĐ

Trả lời thư bạn đọc

Gửi báo cáo

Thư điện tử

Hệ thống các trang WEB CĐVN

Liên kết nhanh

Nghiên cứu, trao đổi >> Nghiên cứu, trao đổi

Cần tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục trong CNLĐ

Cập nhật lúc: 15:59 20/03/2007(GMT+7)

Một trong những chức năng cơ bản của tổ chức CĐ là công tác tuyên truyền giáo dục cho CNLĐ về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân, về quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thông qua công tác tuyên truyền giáo dục để giác ngộ ý thức giai cấp và tổ chức những người lao động vào tổ chức cùng thực hiện một lý tưởng chung. Xác định được tầm quan trọng của công tác tuyên truyền giáo dục, những năm qua tổ chức CĐ đã có nhiều cố gắng và từng bước đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng vững mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt đi đầu trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Tuy nhiên, trước nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân ngang tầm với đòi hỏi của tình hình mới trong xu thế hội nhập kinh tế thế giới thì công tác tuyên truyền giáo dục còn những bất cập.

Những năm qua, thực hiện đường lối đổi mới toàn diện do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo, nhất là đổi mới tư duy kinh tế, nền kinh tế hành hoá nhiều thành phần ở nước ta phát triển nhanh chóng, mỗi năm có hàng chục ngàn doanh nghiệp mới được thành lập. Cùng với sự phát triển của các loại hình doanh nghiệp thì đội ngũ CNLĐ cũng tăng lên không ngừng qua từng tháng, từng năm. Đặc điểm cơ bản của đội ngũ CNLĐ nước ta hầu hết là xuất thân từ nông dân, nông thôn, nông nghiệp rời đồng ruộng tham gia vào sản xuất công nghiệp; trình độ văn hoá không đồng đều, ý thức giác ngộ về giai cấp và tác phong công nghiệp hầu như còn rất hạn chế. Một trong những suy nghĩ có tính phổ biến của người lao động xuất thân từ nông dân khi đi làm trong các loại hình doanh nghiệp mong muốn chủ yếu là có việc làm, có thu nhập, ít quan tâm đến những vấn đề khác. Mặt khác, do điều kiện ăn ở phân tán, không tập trung, đại bộ phận đi thuê nhà ở, lại làm việc trong điều kiện ca kíp nên tình trạng khá phổ biến là người lao động không có điều kiện tiếp xúc với các phương tiện thông tin đại chúng cũng như các loại sách báo nên rất ít am hiểu chính sách, pháp luật. Trong điều kiện như vậy, tổ chức công đoàn muốn làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức mọi mặt cho người lao động, trước hết là ý thức giác ngộ giai cấp, ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp, có nhận thức đúng đắn về tổ chức công đoàn thì cần phải tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục.

Vậy đổi mới công tác này như thế nào cho phù hợp với tình hình hiện nay? Thực tế thời gian qua nhiều công đoàn cơ sở đã cố gắng tìm các biện pháp để tuyên truyền giáo dục cho người lao động nhưng kết quả thu được còn rất hạn chế. Qua đi nghiên cứu ở cơ sở cho thấy một hiện tượng khá phổ biến là người lao động rất ít hiểu biết về pháp luật nói chung, đặc biệt là pháp luật về lao động nên không ít trường hợp người sử dụng lao động không thực hiện hoặc cố tình né tránh các quy định của pháp luật lao động đối với người lao động, nhất là việc thực hiện các chính sách như chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động, chế độ nâng lương, nâng bậc...gây thiệt hại không ít cho người lao động, nhưng người lao động không biết đòi hỏi quyền lợi chính đáng của mình. Vì vậy, tổ chức công đoàn trong thời gian tới cần tập trung tuyên truyền tới người lao động về pháp luật lao động để họ nắm và chủ động tự bảo vệ mình. Một khi họ thấy những vấn đề mà tổ chức công đoàn tuyên truyền luôn gắn với lợi ích thiết thân của họ, họ sẽ tích cực tham gia và qua đó sẽ là cơ hội tốt cho việc phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn. Vấn đề cần bàn là hình thức tuyên truyền này nên tiến hành như thế nào? Qua tìm hiểu cho thấy hình thức tuyên truyền tốt nhất là biên soạn tài liệu dưới dạng hỏi, đáp, ngắn gọn, dễ hiểu phát cho người lao động để họ làm cẩm nang khi gặp những tình huống cần xử lý là hình thức hiệu quả nhất và cũng phù hợp với điều kiện làm việc và ăn nghỉ của người lao động hiện nay.

Việc tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước cần có nhiều hình thức phong phú, đa dạng như tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao gắn với nói chuyện chuyên đề sẽ thu hút được đông đảo người lao động tham gia.

Trong điều kiện CNLĐ sống phân tán ở các khu nhà trọ thì vấn đề bồi dưỡng những nhân cốt, xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên ngay tại chỗ là hết sức có hiệu quả. Bên cạnh đó cần có các thiết chế văn hoá mang tính tập thể để người lao động thường thức như hệ thống loa truyền thanh, ty vy xem tập trung, có tủ sách, báo để người lao động đọc giải trí sau giờ làm việc căng thẳng... Đây là hình thức tốt thu hút đông đảo người lao động tham gia, qua đó nâng cao nhận thức cho người lao động.

Một trong những hình thức tuyên truyền mang lại hiệu quả đó là tổ chức các sân chơi vừa mang tính giải trí, vừa mang tính tìm hiểu các chế độ chính sách ở ngay địa bàn nơi



có đồng công nhân cư trú sẽ thu hút đông đảo người lao động tham gia. Đây chính là cách làm tuyên truyền có hiệu quả hiện nay cần phát huy hơn nữa.

Đổi mới công tác tuyên truyền của tổ chức Công đoàn nhằm xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh trước hết về chính trị, tư tưởng là góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn trở thành chỗ dựa tin cậy của người lao động trong thời kỳ mới, là một trong những nhiệm vụ rất quan trọng lúc này. Hơn lúc nào hết các cấp công đoàn cần bám sát cơ sở, đi sâu, đi sát đoàn viên và người lao động để thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, sáng tạo ra nhiều hình thức tuyên truyền mới chính là để xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt đi đầu trong thời kỳ mới, thời kỳ đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam.

Đỗ Ngọc Đăng

 Print

- Quan điểm mới về xây dựng tổ chức CĐ trong nền kinh tế hội nhập, cạnh tranh!
- Một vài trao đổi về mục tiêu tác động của Công đoàn trong phong trào thi đua
- Mấy suy nghĩ về công đoàn ngành nghề trong sự phát triển của nền kinh tế thị trường cạnh tranh, hội nhập quốc tế hiện nay!
- Nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân lao động - Giải pháp từ góc độ Công đoàn
- Một số chuyển biến và giải pháp xây dựng, phát huy vai trò giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước
- Một vài suy nghĩ về các quan hệ lợi ích trong tổ chức phong trào thi đua
- Cuối năm 2007 sẽ có Nghị quyết về giai cấp công nhân
- Mối quan hệ giữa lao động - việc làm và vấn đề nghèo đói, cái nhìn thực tiễn đối với Việt Nam
- Đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong công nhân giai đoạn hiện nay
- Công đoàn và quan hệ lợi ích kinh tế trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.
- Công đoàn với “Cuộc vận động mùa xuân”
- 4 kết quả nổi bật trong hoạt động Công đoàn năm 2006
- Phong trào thi đua trong công nhân viên chức, lao động một năm nhìn lại
- Cần sớm quy định việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong công ty cổ phần, công ty TNHH

Trang nhất | English

Tìm kiếm

Tìm kiếm

VIETNAM GENERAL CONFEDERATION

TRANG TIN ĐIỆN TỬ TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Giấy phép số 28/GP-BC do Bộ Văn hoá - Thông tin cấp ngày 18-11-2003

Trưởng ban biên tập : Hoàng Ngọc Thanh

Địa chỉ : 82 Trần Hưng Đạo Hà Nội

Điện thoại : (04) 9424720 - Fax : (04) 8223323 - Email : BBTWEB@congdoanvn.org.vn

Bản quyền 2005 Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam

Designed by SARA VIETNAM