

ComponentArtSCStamp Rotator 2006.2.1507.1

Tin mới nhận: [Công viên văn hoá Đầm Sen \(TPHCM\) làm bánh khổng lồ để cúng Tổ](#)
[ComponentArtSCStamp Ticker 2006.2.1507.1](#)

Tìm kiếm tại [Tìm kiếm nâng cao](#)

[Xem những bài đã lưu](#)

[Trang nhất](#) [Chính trị](#) [Việc làm](#) [Kết bạn](#) [Tìm đường](#) [Trí tuệ](#) [Việt Nam](#) [Tìm đồng đội](#) [Liên hệ](#) [Quảng cáo](#) [Phiên bản cũ](#)
[Công đoàn](#) [Hoạt động](#) [Trang nhất > Công đoàn](#) [Quảng cáo](#)

[Tranh chấp lao động](#) [Luu để đọc sau](#) [Email bài này](#) [Bản in](#) [Ý kiến bạn đọc](#)

[Sự kiện bình luận](#) [Nói hay](#) [đừng](#) [Xã hội](#) [Kinh tế](#) [Pháp luật](#) [Quốc tế](#) [Thể thao](#) [Văn hoá](#) [Công nghệ](#) [Thông tin](#) [Khoa học](#) [Phóng sự](#) [Tâm lòng](#) [vàng](#) [Ban](#) [đọc](#) [viết](#) [Sự kiện](#) [của](#) [tuần](#) [Hồ sơ](#) [Lao Động](#) [cuối](#) [tuần](#) [Báo Xuân](#) [2007](#)

[Tổng LĐLĐVN và Bộ LĐTBXH: Triển khai 12 nội dung phối hợp năm 2007](#)

[Lao Động số 88 Ngày 18/04/2007 Cập nhật: 6:45 AM, 18/04/2007](#)

[\(LĐ\) - Ngày 17.4, tại Hà Nội, Tổng LĐLĐVN và Bộ LĐTBXH đã tiến hành họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện chương trình phối hợp công tác năm 2006 và bàn chương trình phối hợp năm 2007 \(ảnh\).](#)



Tham dự về phía Tổng LĐLĐVN có: Chủ tịch Đặng Ngọc Tùng, Phó Chủ tịch

thường trực Nguyễn Hoà Bình... Về phía Bộ LĐTBXH có: Bộ trưởng Nguyễn Thị Hằng; các thứ trưởng Huỳnh Thị Nhân, Đàm Hữu Đắc, Lê Bạch Hồng...

Thang bảng lương cho NLĐ còn bị thả nổi!

Hai bên nhất trí cho rằng, việc thực hiện chương trình phối hợp công tác giữa TLĐ và Bộ LĐTBXH năm 2006 đạt nhiều hiệu quả. Trong đó, nổi bật là công tác phối hợp xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan trực tiếp đến NLĐ; chương trình tuyên truyền pháp luật LĐ, Luật CĐ tới NSDLĐ và NLĐ; kiểm tra việc thi hành pháp luật LĐ tại DN và phối hợp giải quyết tranh chấp LĐ và đình công...

Tuy nhiên, hai bên cũng thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm, tồn tại trong việc phối hợp là nắm bắt diễn biến tư tưởng, bức xúc nảy sinh ở NLĐ và những phát sinh trong quan hệ LĐ còn thiếu kịp thời. Nhiều DN còn vi phạm quy định về ký HĐLĐ, TULĐTT, BHXH, BHYT, để xảy ra TNLĐ chết người... nhưng chưa bị xử lý nghiêm minh.

Công tác kiểm tra việc thực thi pháp luật LĐ tại DN còn hạn chế, chưa theo kịp sự phát triển rất nhanh của các DN và đội ngũ CNLĐ. Đặc biệt, việc hướng dẫn xây dựng thang bảng lương chưa cụ thể và còn bị thả nổi. Bộ LĐTBXH không có định hướng về khoảng cách của mỗi bậc lương, để cho DN tự xây dựng với khoảng cách quá ngắn (chỉ chênh 20.000 - 25.000 đồng/bậc), dẫn đến thiệt thòi quyền lợi NLĐ và phát sinh tranh chấp LĐ và đình công.

Phần đầu 60% số DN có TULĐTT

[Quảng cáo](#)

[Tiêu điểm](#)

[Những ngày lễ, người LĐ được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương](#)

[Tổng LĐLĐVN và Bộ LĐTBXH: Triển khai 12 nội dung phối hợp năm 2007](#)



[Địa chỉ hấp dẫn của người lao động](#)



[Chính sách tiền lương đối với CB,CC,VC: Chưa đủ sức hấp dẫn LĐ chất xám](#)



[Trưởng chuyên trách chân người lao động](#)



[Công ty TNHH Kido Hanoi \(Hưng Yên\): 1.700 CN đình công đòi tăng lương](#)



[Kỹ sư bảo hộ lao động thời hội nhập: Các doanh nghiệp lớn đang... khát!](#)



[Vấn đề đơn phương chấm dứt HĐLĐ: Nhiều bất lợi nếu không sử dụng đúng quyền](#)



[Lao động các KCN tập trung](#)



Về công tác phối hợp năm 2007, hai bên nhất trí tập trung triển khai thực hiện 12 chương trình, nội dung lớn:

1. Xây dựng, ban hành và trình Chính phủ, Quốc hội ban hành 23 văn bản quy phạm pháp luật liên quan tới NLĐ (trọng tâm là quy định về tiền lương tối thiểu, các văn bản hướng dẫn thi hành BLLĐ về đình công, hướng dẫn thi hành Luật BHXH...).



[Đà Nẵng: Không an cư, khó "lạc nghiệp"!](#)

[Thông báo 12 kết luận của Thủ tướng tại buổi làm việc với Tổng LĐLĐVN](#)

2. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các DN về xây dựng thang bảng lương, quy chế trả lương và tập trung chỉ đạo ký kết TULĐTT tại DN và thí điểm ký TULĐTT theo ngành, phấn đấu nâng tỉ lệ DN có TULĐTT lên 60%.



[An toàn lao động ngành đường sắt: Nôm nớp trên từng cây số](#)

3. Tăng cường kiểm tra liên ngành về thực thi pháp luật LĐ trong các DN có sử dụng đông CNLĐ và những nơi hay dễ xảy ra TNLĐ, hoặc tranh chấp LĐ và đình công...



[Khâu giám sát Luật Lao động vẫn là điểm yếu](#)

4. Nghiên cứu, đánh giá 3 năm thực hiện chính sách tiền lương mới trong Cty nhà nước...



["Nhà nước nên nắm những cái then chốt"](#)

5. Triển khai thực hiện Chương trình quốc gia về BHLĐ theo kế hoạch năm 2007 đã được Thủ tướng phê duyệt...



[Công nhân trẻ trong các KCN: Chúng tôi đang "chơi vui"! \(Bài cuối\)](#)

6. Phối hợp với Phòng Thương mại - Công nghiệp VN lựa chọn, tôn vinh 10 NSDLĐ tiêu biểu nhân Ngày Doanh nhân VN.

7. Khảo sát tình hình đình công và đề xuất các giải pháp hạn chế đình công tự phát.



["7 vấn đề cấp thiết về CN, công đoàn cần chuyên biến thực sự trong năm 2007..."](#)

8. Xây dựng phương án thành lập uỷ ban 3 bên cấp quốc gia để tham mưu cho Chính phủ các vấn đề về LĐ xã hội.

9. Hướng dẫn thực hiện chỉ thị của Ban Bí thư về công tác thương binh, liệt sĩ, người có công và phong trào đền ơn đáp nghĩa.

10. Đẩy mạnh các hoạt động xoá đói, giảm nghèo, vay vốn giải quyết việc làm, phòng, chống ma tuý và các tệ nạn xã hội.

11. Phối hợp giải quyết việc làm cho 1,7 triệu LĐ mới trong nước và phấn đấu đưa 80.000 LĐ đi làm việc ở nước ngoài.

12. Hai bên tăng cường phối hợp thực hiện các nghĩa vụ, cam kết quốc tế theo công ước ILO mà VN đã phê chuẩn.

Tổng LĐLĐVN và Bộ LĐTBXH đặc biệt nhấn mạnh đến việc phối hợp chặt chẽ giữa hai bên để rà soát, sửa đổi và trình đề sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật LĐ không còn phù hợp, nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập, thúc đẩy kinh tế phát triển và đảm bảo quyền, lợi ích của NLĐ.

Một số kết quả phối hợp giữa Tổng LĐLĐVN và Bộ LĐTBXH năm 2006

-Nghiên cứu, xây dựng 15 văn bản quy phạm pháp luật LĐ, trong đó 9 văn bản đã được ban hành.

-Kiểm tra liên ngành 37 DN thuộc 8 tỉnh, TP; phát hiện 244 sai phạm và đề nghị xử phạt 4 DN với số tiền gần 100 triệu đồng.

-Kiến nghị và được Chính phủ chấp thuận tăng mức lương tối thiểu trong DN FDI, góp phần ổn định, hạn chế đến mức thấp nhất các cuộc đình công.

-Tham mưu giúp Chính phủ ban hành Nghị định hướng dẫn Điều 153 BLLĐ về BCHCĐ lâm thời, tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển đoàn viên, thành lập

-Trình Chính phủ phê duyệt Chương trình quốc gia về BHLĐ đến năm 2010; hướng dẫn, kiểm tra BHLĐ tại 22.723 cơ sở, huấn luyện ATVSLĐ cho 701.576 lượt NLĐ.

-Cung cấp 60.000 cuốn sách truyền thông; 33.000 CNLĐ được tiếp cận các tài liệu, biện pháp phòng, chống tệ nạn xã hội.

-Hệ thống trường nghề của hai bên đã tuyển mới và đào tạo nghề cho 1.340.000 người; giới thiệu và tạo việc làm cho hơn 1,5 triệu người; xuất khẩu 78.855 LĐ và chuyên gia ra nước ngoài làm việc.

Quang Chính

 [Lưu để đọc sau](#)  [Email bài này](#)  [Bản in](#)  [Ý kiến bạn đọc](#)

[Trở về](#)

Các tin mới

- [Các dự thảo Bộ luật Lao động còn nhiều rắc rối và bất cập](#)
- [Hà Nội: Hơn 80% DNNN thực hiện quy chế dân chủ cơ sở](#)
- [Công đoàn MTTQ hưởng ứng "Tuần lễ ATGT đường bộ toàn cầu lần thứ nhất"](#)
- [Bình Thuận: Trên 100 công nhân Cty Hải Nam đình công](#)
- [Hạn chế các ngành nghề thâm dụng lao động phổ thông](#)

Các tin đã đưa

- [Tổ chức "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"](#)
- [Nhiều người bị lừa xuất khẩu lao động sang Ma Cao](#)
- [Xây dựng đề án về Nghị quyết xây dựng giai cấp công nhân](#)
- [Địa chỉ hấp dẫn của người lao động](#)
- [Tin thêm việc Cục Thuế TPHCM hướng dẫn sai về thuế TNCN: Bất... "trường học" phải chia sẻ trách nhiệm!](#)



[Xem bài theo ngày tháng](#)

Ý kiến của bạn

Tên bạn:	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Email:	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Tiêu đề:	<input style="width: 80%;" type="text"/>

Tắt bộ gõ Gõ tự động Telex VNI VIQR

[Lên đầu trang](#)

[Tin tức](#)
[Radio](#)
[Download PDF](#)
[Điểm tin New!](#)



Giấy phép số: 221/GP-BVHTT • Tổng Biên tập: VƯƠNG VĂN VIỆT • Phó Tổng Biên tập: Tô Quang Phán - Vũ Mạnh Cường

Địa chỉ: 15/167 Tây Sơn - Đống Đa - Hà Nội • ĐT: 04-5330304 - 5330305 • Fax: 04-5370141 Email:

webmaster@laodong.com.vn

Powered by ePi Technologies 

